



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## KOMPET – kompetence pro trh práce v Ústeckém kraji

CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_084/0009720

### Popis projektu:

Obecným cílem projektu bylo podpořit relevantní dovednosti žáků posledních ročníků odborných středních škol a podpořit tak jejich vstup na trh práce. Prostřednictvím realizace komplexu poradenských, vzdělávacích, diagnostických a dalších aktivit připravit účastníky ke vstupu na trh práce.

**Doba trvání projektu:** 1. 1. 2019 - 31. 12. 2020, 24 měsíců

**Místo realizace:** region Most, Litoměřice a Děčín

**Partneři:** Soukromá podřípská škola a střední odborné učiliště o.p.s.

Střední škola EDUCHEM a.s.

Evropská obchodní akademie příspěvková organizace

### Cílová skupina

Cílovou skupinou byli studenti posledních ročníků partnerů projektu. Projekt byl ale otevřen i dalším potencionálním klientům, kteří splňují definici cílové skupiny, tj. týkal se osob mladších 25 let věku, které byli v posledním ročníku/semestru vzdělávání či profesní přípravy.

### Celkový výstup po ukončení projektu

**Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 30, 59 účastníků.** Jednalo se o 57 účastníků EOADC, tzn. naší školy a 2 účastníky z jiné školy. Tento projekt byl pro absolventy EOADC velmi přínosný, vždyť např. na dotovaná místa bylo vyčleněno v rozpočtu 8x 135.000 Kč. Na 24 rekvalifikačí bylo v rozpočtu 240.000 Kč. Mnoho studentů využilo např. možnost získat ŘP sk.B v ceně 10.000 Kč zdarma. Placených byla ještě spousta aktivit, které specifikovaly osobnostní charakteristiku studenta a tím mu pomohly při rozhodování o své další budoucnosti. Tady lze zmínit Bilanční diagnostiku rozpočtovanou pro 17 účastníků v ceně 85.000 Kč. Mezi studenty přicházeli i zástupci zaměstnavatelů, kteří představili své firmy, možnosti uplatnění a případně zajistili exkurzi u firmy nebo krátkodobou praxi.

**Pracovní diagnostiku, v rozsahu 2 hodin, absolvovalo z požadovaných 30, 59 účastníků.** Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

**Bilanční diagnostiku, v rozsahu 6 hodin, absolvovalo z požadovaných 17, 17 účastníků.** Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli ve svých názorech a plánech nerozhodní. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy myslí, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou.

**Workshop, v rozsahu 4 hodin, z požadovaných 8 workshopů bylo uskutečněno 18.** Tato aktivita probíhala formou besedy pro minimálně 4 účastníky se zaměstnavateli s návazností na možnost se zúčastnit exkurze, případně pracovní ochutnávky v konkrétní firmě. Pokud byl účastník dostatečně způsobilý, zástupci firem nabídli konkrétním lidem možnost pracovní pozice.

**Exkurze, v rozsahu 4 hodiny, z požadovaných 8 exkurzí bylo uskutečněno 10.** Jak bylo výše zmíněno, exkurze byla už u konkrétního zaměstnavatele a účastnili se jí již specifikovaní zájemci o pracovní pozici v minimálním počtu 4 účastníků, kde měli možnost si udělat konkrétní představu o práci a požadavcích zaměstnavatele.

**Krátká praxe, v rozsahu 80 hodin, absolvovalo z požadovaných 7, 7 účastníků.** Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

**Rekvalifikační kurz, ve vypsané ceně á 10.000 Kč, proběhlo z požadovaných 24, 32 rekvalifikací.** Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník měl zájem o rozšíření své odborné způsobilosti, nebo měl jinou představu o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

**Na dotovaná místa, 6 měsíců, nastoupilo z požadovaných 8, 8 účastníků.** Účastník měl možnost získat pracovní návyky, praxi a v případě šikovnosti mu zaměstnavatel nabídnul pracovní smlouvu.

**Do zaměstnání nastoupilo z požadovaných 7, 17 účastníků.** Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, tak si dokázali, někdy s přispěním projektu, někdy samostatně, najít zaměstnání.