



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí

Změna je cesta

zkrácený název projektu „ZMĚNA“
CZ.03.1.49/0.0/0.0/18_091/0009092

Obecně

Cílem projektu bylo zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých lidí do 29 let věku, kteří nebyli zapojeni na trhu práce a ani nebyli součástí vzdělávacího proudu v Ústeckém kraji. Specifické cíle projektu se zaměřily na realizaci komplexu poradenských, vzdělávacích a dalších podpůrných aktivit projektu, které měli aktivizovat cílovou skupinu a vrátit či zapojí jí na trh práce.

Doba trvání projektu: 1. 5. 2018 - 31. 10. 2019, 18 měsíců

Místo realizace: Ústecký kraj

Příjemce: Ústecký kraj

Partneři

- DŮM ROMSKÉ KULTURY o.p.s.
- Evropská obchodní akademie, Děčín I
- OMNI TEMPORE o.p.s.
- Úřad práce České republiky

Cílová skupina

Mladí lidé do 29 let věku, kteří nebyli zapojeni na trhu práce a ani nebyli součástí vzdělávacího systému v okresech Ústí nad Labem, Teplice, Most, Litvínov, Děčín, Litoměřice a Chomutov.

Celkový výstup po ukončení projektu

Do projektu vstoupilo z požadovaných 30, 32 účastníků. Jednalo se o účastníky, kteří vesměs procházeli složitým životním obdobím. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

Pracovní diagnostiku absolvovalo z požadovaných 30, 32 účastníků. Jednalo se o povinnou aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

Bilanční diagnostiku absolvovalo z požadovaných 10, 10 účastníků. Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

Rekvalifikační kurz absolvovalo z požadovaných 15, 17 účastníků, úspěšně absolvovalo kurz 15 účastníků. Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

Na dotovaná místa, 8 měsíců, nastoupilo z požadovaných 7, 7 účastníků. Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 8 měsíců byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

Do zaměstnání nastoupilo z požadovaných 8, 15 účastníků. Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměrovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího. Je pravdou, že s některými účastníky jsme se museli v projektu rozloučit, neboť nevykazovali dostatečnou aktivitu a zájem svou situaci řešit. Veškeré tyto věci jsme řešili ve spolupráci s Úřadem práce Děčín, se kterým byla velmi dobrá spolupráce.