



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Zdravotně znevýhodnění uchazeči s nízkou úrovní

zkrácený název projektu „NADĚJE“
CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_068/0007044

Popis projektu:

Cílem projektu bylo zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti zástupců cílové skupiny projektu (CS) uchazečů o zaměstnání se zdravotním znevýhodněním a nízkou úrovní kvalifikace z okresu Most a Děčín - především individuálním přístupem k jednotlivým zástupcům CS a dále komplexní podporou všech zástupců CS, a to prostřednictvím realizace celého komplexu vzájemně propojených poradenských, informačních, motivačních, diagnostických, vzdělávacích a dalších aktivit projektu cíleně zaměřených na CS.

Doba trvání projektu: 1. 12. 2017 - 30. 11. 2019, 24 měsíců

Místo realizace: okres Most a Děčín

Příjemce: OMNI TEMPORE o.p.s.

Cílová skupina

Cílovou skupinou projektu byly osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, a to uchazeči o zaměstnání se zdravotním znevýhodněním a současně s nízkou úrovní kvalifikace, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR, kontaktního pracoviště v Mostě, Litvínově a v Děčíně.

Jednalo se o osoby, které měly zachovanou schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale jejich schopnost být nebo zůstat pracovně začleněné, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci či získat kvalifikaci novou, byla podstatně omezena, a to z důvodu jejich dlouhodobého nepříznivého zdravotního stavu.

Celkový výstup po ukončení projektu

Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 45, 39 účastníků. Jednalo se o účastníky, kteří vesměs procházeli složitým životním obdobím. Navíc jejich handicapem bylo zdravotní omezení, které nebylo stupně invalidity, ale bylo limitující pro výkon práce. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu v rozsahu 40 hodin, které se zúčastnilo všech 39 účastníků.

Účastníci prošli tematickým školením v rozsahu 40 hodin, ve kterém získali znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání.

Pracovní diagnostiku, v rozsahu 4 hodin, absolvovalo z požadovaných 15, 16 účastníků. Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

Bilanční diagnostiku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 13, 13 účastníků. Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

Koučink, v rozsahu 10 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 18 účastníků. Aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří potřebovali aktuálně řešit osobní problémů. S koučem mohli individuálně všechno řešit a postupně i sledovat případné změny. Je to aktivita, kterou zajišťuje profesionální agentura a práce je vyložena individuálně pouze s koučem, takže ani poradce nemá žádnou informaci.

Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 15 účastníků. Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 8.000,-Kč, absolvovalo z požadovaných 24, 23 účastníků. Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

Na dotovaná místa, 6 měsíců, nastoupilo z požadovaných 10, 7 účastníků. Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 6 měsíců byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

Do zaměstnání nastoupilo 21 účastníků. Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměrovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího. Je pravdou, že ze 16 účastníků jsme se museli v projektu rozloučit, neboť nevykazovali dostatečnou aktivitu a zájem svou situaci řešit. Veškeré tyto věci jsme řešili ve spolupráci s Úřadem práce Děčín, se kterým byla velmi dobrá spolupráce.