



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí

Program podpory mladých lidí na trhu práce v regionu Děčínska a Šluknovského výběžku – CESTA
zkrácený název projektu „DĚČÍNSKO JSME MY“, reg. č. CZ.03.1.49/0.0/0.0/15_116/0001785

Popis projektu:

Cílem projektu bylo snížit počet mladých lidí do 29 let věku, kteří nebyli zapojeni na trhu práce a ani nebyli součástí vzdělávacího systému v regionu Děčín, Varnsdorf, Rumburk a Šluknov, tzn. zvýšit jejich zaměstnanost a zaměstnatelnost. Projekt byl realizován v regionálním partnerství Úřadu práce ČR, škol, místních samospráv a neziskového sektoru.

Doba trvání projektu: 1. 6. 2016 - 31. 10. 2018, 29 měsíců (*prodlouženo do 31. 12. 2018*)

Místo realizace: region Děčína, Varnsdorfu, Šluknova a Rumburku

Příjemce: Ústecký kraj

Partneři:

- Partner 1 - Evropská obchodní akademie, Děčín I
- Partner 2 - Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Ústí nad Labem
- Partner 3 – WomenNet
- Partner 4 - Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
- Partner 5 - Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje
- Partner 6 - WHITE LIGHT I

Cílová skupina:

Lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání, nebo profesní přípravě.

Jedná se o:

- sociálně vyloučené či ohrožené sociálním vyloučením, kteří předčasně ukončili vzdělávání a ocitli se ve slepé uličce, postrádají kvalifikaci, dovednosti, což snižuje jejich šanci na získání zaměstnání i finančních zdrojů
- absolventy SŠ a SOU, kteří ukončili školský systém a jsou motivováni poprvé vstoupit na trh práce
- absolventy VŠ, kteří ukončili VŠ vzdělávání, mají odbornost, kvalifikaci a hledají udržitelné zaměstnání v regionu Ústeckého kraje (ÚK)
- mladé lidi s motivací vytváření mikropodniků a s absencí podnikatelských kompetencí
- imigranty a ostatní cizinci
- lidi ohrožené sociálním vyloučením z jiných důvodů (mladí lidé po výkonu trestu, opouštějící dětské domovy, diagnostické ústavy, mladé maminky po mateřské dovolené)

Celkový výstup po ukončení projektu

Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 55, 71 účastníků. Jednalo se o účastníky, kteří byli mladí, vesměs určitým způsobem problémoví. Někteří se zdravotním omezením, které nebylo stupně invalidity, ale bylo limitující pro výkon práce. Někteří s problémovým rodinným zázemím, další s nedokončeným vzděláním, bez pracovních návyků, kvalifikace atd. Zkrátka vzorek lidí, kteří nepracují, nebo nechtějí pracovat. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu v rozsahu 80 hodin, které se zúčastnilo z předepsaných 55, 55 účastníků. Účastníci prošli tematickým školením v rozsahu 80 hodin, ve kterém získali znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání.

Pracovní diagnostiku, v rozsahu 4 hodin, absolvovalo z požadovaných 27, 30 účastníků. Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

Bilanční diagnostiku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 14, 35 účastníků. Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

Koučink, v rozsahu 10 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 15 účastníků. Aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří potřebovali aktuálně řešit osobní problémů. S koučem mohli individuálně všechno řešit a postupně i sledovat případné změny. Je to aktivita, kterou zajišťuje profesionální agentura a práce je vyložena individuálně pouze s koučem, takže ani poradce nemá žádnou informaci.

Workshop, v rozsahu 3 hodiny, z požadovaných 7 workshopů bylo uskutečněno 23. Tato aktivita probíhala formou besedy pro minimálně 5 účastníků se zaměstnavateli s návazností na možnost se zúčastnit exkurze, případně pracovní ochutnávky v konkrétní firmě. Pokud byl účastník dostatečně způsobilý, zástupci firem nabídli konkrétním lidem možnost pracovní pozice.

Exkurze, v rozsahu 4 hodiny, z požadovaných 7 exkurzí bylo uskutečněno 24. Jak bylo výše zmíněno, exkurze byla už u konkrétního zaměstnavatele a účastnili se jí již specifikovaní zájemci o pracovní pozici v minimálním počtu 4 účastníků, kde měli možnost si udělat konkrétní představu o práci a požadavcích zaměstnavatele.

Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 24 účastníků. Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 12.000,-Kč, absolvovalo z požadovaných 21, 36 účastníků. Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

Na dotovaná místa, 12 měsíců, nastoupilo z požadovaných 10, 16 účastníků, na dotovaná místa, 8 měsíců, nastoupilo z požadovaných 7, 8 účastníků Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 12, resp. 8 měsíců byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

Do zaměstnání nastoupilo 23 účastníků. Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměřovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího. Je pravdou, že s některými účastníky jsme se museli v projektu rozloučit, neboť nevykazovali dostatečnou aktivitu a zájem svou situaci řešit. Veškeré tyto věci jsme řešili ve spolupráci s Úřadem práce Děčín, se kterým byla velmi dobrá spolupráce.