

Komplexní program podpory mladých lidí na trh práce v Ústeckém kraji

zkrácený název projektu „**SPOLEČNĚ TO DOKÁŽEME**“

CZ.1.04/2.1.01/D8.00024

Popis projektu:

Projekt byl zaměřený na zvýšení zaměstnanosti cílové skupiny mladých lidí prostřednictvím efektivního a cíleného komplexního souboru nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Cílem projektu bylo prostřednictvím individuální i skupinové práce podpořit aktivní zapojení mladých lidí Ústeckého kraje na regionální trh práce, a tak zvýšit zaměstnanost této cílové skupiny a zlepšit konkurenceschopnost regionu Ústeckého kraje.

Hlavní aktivity projektu se zaměřilo na:

- analýzu struktury mladých lidí v návaznosti na budoucí Operační program Zaměstnanost pro programové období 2014 – 2020, zejména investiční prioritu 1.5
- vytvoření predikce absorpční kapacity Ústeckého kraje pro efektivní nastavení čerpání prostředků v rámci Operačního programu Zaměstnanost, priority 1.5, a to formou souboru projektových návrhů a cílené pomoci cílové skupině mladých lidí včetně možností a potřeb zaměstnavatelů v Ústeckém kraji
- oslovení a výběr cílových skupin do projektu
- vybudování 6 „Poradenských klubů“ v Mostě, Litvínově, Ústí nad Labem, Roudnici nad Labem, Děčíně a Varnsdorfu sloužících cílovým skupinám
- poskytnutí cíleného poradenství cílovým skupinám, asistenci a individuální koučink při zprostředkování pracovního uplatnění včetně inovativních nástrojů
- poskytnutí pracovní a bilanční diagnostiky pro vybrané účastníky projektu
- realizaci motivačních kurzů pro účastníky projektu

Doba trvání projektu: 1. 9. 2014 - 31. 10. 2015

Místo realizace: Ústecký kraj

Příjemce: Ústecký kraj

Partneři

- Partner č. 1-Evropská obchodní akademie, Děčín
- Partner č. 2-Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem
- Partner č. 3-Soukromá podřipská stř. odborná škola a střední odborné učiliště o.p.s., Roudnice n/L.
- Partner č. 4-Litvínovská vzdělávací společnost s.r.o.

Cílová skupina:

- Uchazeči/uchazečky o zaměstnání – fyzické osoby do 20 let věku, resp. do 25 let věku (absolventi SŠ a VŠ)
- Zájemci/zájemkyně o zaměstnání – žáci posledních ročníků středních škol v regionu Mostecka, Litvínovska, Roudnice nad Labem a Děčínska

Celkový výstup po ukončení projektu

Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 15, 18 účastníků. Jednalo se o účastníky, kteří byli mladí, vesměs určitým způsobem problémoví. Někteří se zdravotním omezením, které nebylo stupně invalidity, ale bylo limitující pro výkon práce. Někteří s problémovým rodinným zázemím, další s nedokončeným vzděláním, bez pracovních návyků, kvalifikace atd. Zkrátka vzorek lidí, kteří nepracují, nebo nechtějí pracovat. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím

administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu v rozsahu 40 hodin, které se zúčastnilo z předepsaných 15, 18 účastníků. Účastníci prošli tematickým školením v rozsahu 40 hodin, ve kterém získali znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání.

Pracovní diagnostiku, v rozsahu 2 hodin, absolvovalo z požadovaných 15, 18 účastníků. Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

Bilanční diagnostiku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 5, 6 účastníků. Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

Workshop, v rozsahu 2 hodiny, z požadovaných 7 workshopů bylo uskutečněno 7. Tato aktivita probíhala formou besedy pro minimálně 5 účastníků se zaměstnavateli s návazností na možnost se zúčastnit exkurze, případně pracovní ochutnávky v konkrétní firmě. Pokud byl účastník dostatečně způsobilý, zástupci firem nabídli konkrétním lidem možnost pracovní pozice.

Exkurze, v rozsahu 3 hodiny, z požadovaných 5 exkurzí bylo uskutečněno 5. Jak bylo výše zmíněno, exkurze byla už u konkrétního zaměstnavatele a účastnili se jí již specifikovaní zájemci o pracovní pozici v minimálním počtu 3 účastníků, kde měli možnost si udělat konkrétní představu o práci a požadavcích zaměstnavatele.

Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 4, 5 účastníků. Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 9.000 Kč, absolvovalo z požadovaných 5, 7 účastníků. Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

Na dotovaná místa, 12 měsíců, nastoupilo z požadovaných 2, 2 účastníci. Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 12 byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání.

Do zaměstnání nastoupilo 10 účastníků. Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměřovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího.