



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Ústecký kraj



PROJEKT PODPORA

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Program podpory zaměstnanosti v Ústeckém kraji

zkrácený název projektu „**PODPORA**“

CZ.1.04/2.1.01/E1.00004

Obecně

Cílem projektu bylo prostřednictvím individuální i skupinové práce s cílovou skupinou odstranit či alespoň zmírnit bariéry, které cílové skupině bránilo aktivně vstoupit na trh práce a získat udržitelné zaměstnání. Inovativním nástrojem pro odbourání bariér a strachů bylo využití individuálního koučinku pro CS nezaměstnaných osob ve věku nad 50 let.

Doba trvání projektu: 1. 12. 2014 – 31. 10. 2015, 11 měsíců

Místo realizace: Děčín, Most, Teplice a Ústí nad Labem

Příjemce: Ústecký kraj

Partneři

- Partner 1 - Úřad práce České republiky
- Partner 2 - Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
- Partner 3 - OMNI TEMPORE o.p.s.
- Partner 4 - INTERAGENT
- Partner 5 – Evropská obchodní akademie, Děčín I

Cílová skupina

Lidé nezaměstnaní ve věku nad 50 let. Předkládaný projekt byl zaměřený na zvýšení zaměstnanosti cílových skupin osob z řad uchazečů/uchazeček a zájemců/zájemkyň o zaměstnání s handicapem na trhu práce ve formě dlouhodobé nezaměstnanosti (více než 6 měsíců) a věku nad 50 let a to prostřednictvím efektivního a cíleného využití komplexního souboru nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Projekt se zvláště zaměřil na osoby starší 50 let, které byly na trhu práce nejvíce postihovány diskriminací, případně byly na trhu práce výrazně znevýhodněny (zejména díky handicapům - nižší flexibilita, neznalost moderních technologií, nižší kvalifikace, atd.).

Celkový výstup po ukončení projektu

Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 35, 35 účastníků. Jednalo se o účastníky, kteří vesměs procházeli složitým životním obdobím. Věk nad 50 let není jednoduchá pozice k získání zaměstnání. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu, které se zúčastnilo všech 35 účastníků. Účastníci prošli tematickým školením v rozsahu 40 hodin, ve kterém získali znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání. V tématu finanční gramotnosti se také dozvěděli, jak řešit své případné problémy, které pochopitelně provází ztrátu příjmu.

Pracovní diagnostiku, v rozsahu 4 hodiny, absolvovalo z požadovaných 15, 15 účastníků. Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

Bilanční diagnostiku, v rozsahu 9 hodin, absolvovalo z požadovaných 5, 6 účastníků. Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

Workshop absolvovalo, v rozsahu 2 hodiny, z požadovaných 15, 15 účastníků. Tato aktivita probíhala formou besedy se zaměstnavateli s návazností na možnost se zúčastnit exkurze, případně pracovní ochutnávky v konkrétní firmě. Pokud byl účastník dostatečně způsobilý, zástupci firem nabídli konkrétním lidem možnost pracovní pozice.

Exkurze, v rozsahu 3 hodiny, absolvovalo z požadovaných 15, 15 účastníků. Jak bylo výše zmíněno, exkurze byla už u konkrétního zaměstnavatele a účastnili se jí již specifikovaní zájemci o pracovní pozici, kde měli možnost si udělat konkrétní představu o práci a požadavcích zaměstnavatele.

Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 6, 7 účastníků. Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

Koučink, v rozsahu 10 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 15 účastníků. Aktivita byla úplně nově zařazena do projektů a absolvovali jí účastníci, kteří potřebovali aktuálně řešit osobní problémů. S koučem mohli individuálně všechno řešit a postupně i sledovat případné změny. Je to aktivita, kterou zajišťuje profesionální agentura a práce je vyložene individuální pouze s koučem, takže ani poradce nemá žádnou informaci.

Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 8.000 Kč, absolvovalo z požadovaných 15, 19 účastníků. Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

Na dotovaná místa, 6 měsíců, nastoupilo z požadovaných 10, 11 účastníků. Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 6 měsíců byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

Do zaměstnání nastoupilo 18 účastníků. Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměrovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího.